

Оценка эффективности мероприятий по совершенствованию условий труда

Выполняя задания, студент знакомится с методическим подходом к оценке эффективности реализации мероприятий по совершенствованию условий труда.

Одним из часто применяемых подходов к оценке эффективности управления персоналом является определение эффективности конкретных кадровых мероприятий. Особенно часто он реализуется в случаях, если эффект трудно «очистить» от влияния многих факторов, оказывающих влияние на такие синтетические (обобщающие) показатели, как производительность труда, годовой экономический эффект и др.

Методика оценки основана на влиянии мероприятий, направленных на улучшение условий труда, улучшение трудовой дисциплины, повышение уровня мотивации на производительный труд. Для оценки экономической эффективности определяются показатели: рост производительности труда; годовой экономический эффект; срок окупаемости.

Исходная ситуация: внедрение комплекса оздоровительных мероприятий на предприятии привело к сокращению заболеваемости и случаев производственного травматизма. Эти изменения иллюстрируются следующими данными (таблица).

Таблица 1 – Показатели, характеризующие внедрение мероприятий по улучшению условий труда

Наименование	Ед. измерения	Количество
Потери рабочего времени в течение года по временной нетрудоспособности, вызванной неблагоприятными условиями труда: До внедрения мероприятий (Π_{PB1}) После внедрения мероприятий (Π_{PB2})	дней	2310 1806
Выплаты пособий по временной нетрудоспособности в год (B_1)	Тыс. руб.	472,5
Выплаты, вызванные производственным травматизмом и профзаболеваниями (B_2)	Тыс. руб.	68,8
Выплаты пенсий по инвалидности (B_3)	Тыс. руб.	44,5
Затраты на приобретение медикаментов (B_4)	Тыс. руб.	45,5
Затраты на санаторно-курортное лечение (B_5)	Тыс. руб.	89,0
Годовой фонд рабочего времени одного рабочего (Φ)	дней	225
Среднесписочная численность рабочих (Ч)	чел	420
Норма амортизационных отчислений (H_a)	%	8
Единовременные затраты на внедрение мероприятий ($Z_{ед}$), вт.ч. приобретение медицинского оборудования (O_6)	Тыс. руб.	125,0 105

Задание: обоснуйте управленческое решение о целесообразности инвестирования ресурсов в мероприятия по совершенствованию условий труда.

Методические указания.

На первом этапе рассчитывается размер ущерба, причиненного предприятию в связи, с профзаболеваемостью и производственным травматизмом рабочих (У):

$$Y = \frac{B_1 + B_2 + B_3 + B_4 + B_5}{\Pi_{PB1}}$$

Годовая экономия в связи с сокращением производственно-обусловленной заболеваемости и производственного травматизма ($\mathcal{E}_{\text{зт}}$)

$$\mathcal{E}_{\text{зт}} = (\Pi_{\text{п61}} - \Pi_{\text{п62}}) * Y$$

Относительная экономия численности ($\mathcal{E}_{\text{ч}}$):

$$\mathcal{E}_{\text{ч}} = (\Pi_{\text{п61}} - \Pi_{\text{п62}}) : \Phi$$

Прирост производительности труда ($\Pi_{\text{пт}}$):

$$\Pi = \frac{\mathcal{E}_{\text{ч}} * 100}{\Phi - \mathcal{E}_{\text{ч}}}$$

Годовой экономический эффект ($\mathcal{E}_{\text{г}}$):

$$\mathcal{E}_{\text{фз}} = \mathcal{E}_{\text{зт}} - \left(\frac{O_{\text{б}} * H_{\text{а}}}{100} \right) - E_{\text{н}} * 3_{\text{ед}},$$

где $E_{\text{н}}$ - нормативный коэффициент сравнительной экономической: эффективности, принятый на предприятиях равным 0,15.

Срок окупаемости единовременных затрат, лет:

$$T_{\text{ед}} = \frac{3_{\text{ед}}}{\mathcal{E}_{\text{зт}} - (O_{\text{б}} * H_{\text{а}}) : 100}$$

Вопросы для обсуждения:

- 1) Перечислите последовательность действий менеджера при обосновании окупаемости инвестиций в мероприятия по совершенствованию организации труда на предприятии.
- 2) Каким образом и из каких источников возможно собрать данные, необходимые для принятия управленческого решения?
- 3) С какими сложностями и ограничениями может столкнуться менеджер, применяя освоенную методику?